



I dette
nummer:

Velkommen 1

Kursus i Vækst-
Modellen 2014 1

Vilde med Vækst 2-
3

Nye kunder 4

Fotos 4

Velkommen

Velkommen til MG-UDVIKLINGs nyhedsbrev.

MG-Udvikling udvikler sig hele tiden, og med dette nyhedsbrev, vil vi holde dig orienteret herom, ligesom vi vil fortælle de gode historier. Nyhedsbrevet udkommer 3 - 4 gange årligt. Du kan til enhver tid framelde vores nyhedsbrev ved at sende en mail til vr.mgu@virker.dk.

Du kan bidrage til vores nyhedsbrev, ved at sende dit bidrag til vr.mgu@virker.dk. Vi forbeholder os ret til at redigere i dit evt. bidrag.

Kursus i VækstModellen 2014

To vellykkede VækstModel kurser er afholdt i 2013, og vi afholder selvfølgelig også kurser i 2014.

Kurserne er fastlagt til følgende datoer:

Kursus forår: 29. og 30. april samt 27. maj
2014

Kursus efterår: 2. og 3. september samt 7.
oktober 2014



Tilmelding er bindende og sker pr. e-mail til Vibeke Rathmann på vr.mgu@virker.dk eller via tilmeldingsformular på www.virker.dk

VækstModel kurset indeholder:

- **Det værdsættende møde**
- **Fra problem til position**
- **VækstModellen—Historie, her og nu**
- **VækstModellen i praksis/inspiration til egen praksis**
- **VækstModellen som inklusionsredskab**
- **VækstModellen til kollegial supervision**
- **Opsamling samt udveksling af erfaringer og udfordringer**

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte os eller læse mere på vores web-site: www.virker.dk



Vilde med Vækst

Af Sofie Mossøe og Lise Tølbøl

Sønderhå-Hørsted Friskole

På Sønderhå-Hørsted Friskole (SHF) er vi vilde med vækst og med VækstModellen (VM). For os har arbejdet med VM betydet mange skridt i retningen af en stærkere, mere anerkendende og effektiv organisation.

SHF består af en friskole med 74 elever, børnehave med 27 børn, SFO med 30 elever og 18 ansatte heraf 14 med pædagogiske opgaver. Skolen er oprettet i 1990 og er således solidt forankret i lokalsamfundet. Lise Tølbøl er skoleleder og Sofie Mossøe er leder af børnehaven. Formelt er Lise øverste leder for institutionen, men da der er meget samarbejde og stor synergi mellem børnehave og SFO, laver Sofie arbejdsplaner, løn m.m. for begge. Lise deltager i P-møder efter aftale og deltager i MUS-samtaler og andre møder med personalet.

Vores første møde med VækstModellen fandt sted, da Sofie, leder af børnehaven, deltog i kurset "Dialogbaseret Ledelse 1" i Friskoleforeningens regi, hvor chefkonsulent Marianne Grønbæk, MG-Udvikling, var underviser.

Sofie tog træt, frustreret og opgivende af sted - og vendte hjem med nye, positive, kreative kræfter! Det lyder enkelt og banalt, - og sådan er VM tilsyneladende også. Og alligevel er der både tyngde og dybde at hente i de tankesæt, der danner platform for VM. Her er ikke tale om letkøbt lommefilosofi!

Det Sofie søgte, var et ledelsesredskab, der på en enkel og aktiv måde kunne give hende det ledelsesmæssige overblik i organisationen og samtidig var med til at engagere, aktivere og selvmotivere personalegruppen.

Det fik hun i VM. Sofie introducerede lidt forsigtigt sit personale til VM, bl.a. ved at anvende solene (VM), fokusere på det, der gik godt, ved at give hver enkelt farvede kort (VM), så alle kom til orde på P-møderne, og lidt efter lidt løste modellen op for de fast forankrede vaner og skabte energi og aktiviteter - kort sagt: mere engagement, der igen smittede af på Sofie, og som gjorde hende GLAD, fordi lederskabet voksede – og i den rigtige retning.

Lise og Sofie har talt rigtig meget ledelse, så Lise fik hurtigt øjnene op for, at der skete noget positivt, når talen faldt på VM. Derfor var det naturligt at følges ad på Friskoleforeningens "Dialogbaseret Ledelse 2", igen med Marianne Grønbæk, som underviser, for at Lise selv kunne danne sig et indtryk af VM. Det kursus blev starten på et stærkt parløb, for i bilen hjem besluttede vi, at vi ville lave et kursus i VM med Marianne på skolen, for på den måde at styrke samarbejdet og tilføre institutionen ny energi. Vi troede på VM.

Det var spændende! – Vi var ikke i tvivl om, at VM ville kunne forandre, men hvordan ville personalet reagere? Selv om vi var nået langt og havde arbejdet på at fremme forståelsen for hinanden, var der tale om tre forskellige arbejdsområder: skolen, børnehaven og SFO'en. Tre forskellige job-identiteter, der skal samarbejde. Og mere end det: De skulle tale samme sprog! Og VM er både kultur- og fælles sprogskabende.

Kursusdagen gik over al forventning. Marianne gav en fantastisk introduktion, og i løbet af kort tid kunne alle tilstedeværende mærke energien og på egen krop opleve motivationen og nødvendigheden af VM. Vi havde håbet, at deltagerne var åbne og forandringsparate – og det var de! De greb med begejstring, de bolde, der blev sendt af sted, og gav undervejs i processen udtryk for, at det virkelig rykkede. Det blev en fantastisk kursusdag, og startskuddet til mange sole og gode dialoger.

Vi havde aftalt to kursusdage med Marianne med et halvt års interval. I den mellemliggende tid havde vi selvvalgt forpligtet os til at anvende VM og lege med den og implementere den, hvor vi så muligheden for det, aftalte vi med Marianne.

Alle så mange muligheder: P-møder, lærermøder, bestyrelsesmøder, MUS samtaler, samtaler om og med børn, forældresamtaler o.m.a. Vi kunne slet ikke lade være med at anvende VM, for den virker. Vi har også fået mange positive og anerkendende tilbagemeldinger fra vore eksterne samarbejdspartnere og forældrene. Succesen ligger i at VM giver det overblik, der er nødvendigt i svære samtaler, OG VM sætter fokus på det, der virker. Det vi vil fremme bliver tydeligt og uundgåeligt.

Før skoleåret 2013/14 for alvor gik i gang, holdt vi fællesmøde med personalet. Vi brugte naturligvis VM, og alle fremhævede, at det bedste der var sket i det foregående skoleår, var implementeringen af VM, og at der var store forventninger til næste kursusdag med Marianne.

Sofie og Lise deltog i Friskoleforeningens "Dialogbaseret ledelse 3" – et kursus med fokus på positionering og polariteter som et effektivt ledelsesværktøj. På dette kursus satte mange overvejelser på plads for os begge. Vi var vældig optaget af positioneringer som leder og medarbejder, og af hvordan man præciserer og aktiverer det positive i VM. Desuden var det meget væsentligt at få koblet VM's grundsyn til vore menneskesyn og værdisæt. Her oplevede vi, at det lod sig gøre enkelt og ærligt, - men også utrolig nuanceret og livsbekræftende.

Positionering, ærlighed, ordentlighed blev nøgleord omkring vores interne kursusdag 2. Alle tilstedeværende sprudlede med gode oplevelser af VM, og vi fik nogle vigtige eksistentielle drøftelser omkring anvendelsen af VM. Vi oplevede, at den svære samtale blev vendt rundt. Vi tog sammen med Marianne og Henrik Pors, som kom sammen med Marianne, afsæt i konkrete problemstillinger, drøftede dem igennem, og i dag 1½ måned senere, kan vi sige, at det virker og gør en forskel. Leder/medarbejder positionering udgjorde også en stor del af det interne kursus, og vi oplever begge glæden ved den ligeværdighed og respekt, vi har for hinanden i ledelsen. Vi har nu sat tid af til ugentlige samtaler, og vi håber, det giver os endnu bedre mulighed for at styrke og forbedre ledelsen af og dialogerne i vores fælles institution.

Vilde med vækst? – Det er vi, fordi VM er ordentlig. Den sætter et positivt fokus på det, der skal fremmes, og gør det, så det er helt nødvendigt at vælge den vej, der fører til vækst. VM er et fantastisk redskab til at få alle implicerede parter i en dialog til at se fremad og finde løsninger. Der er altid noget godt at tage afsæt i, og den konstatering får deltagerne til at forstå styrken og sandheden i at arbejde frem mod et fælles mål – gerne ud fra helt forskellige synspunkter og positioneringer. Netop denne mangfoldighed af muligheder gør handling til en fælles, oplevet nødvendighed, der er ganske enkel at gå til. Desuden er der så megen glæde forbundet med at beskæftige sig med det, der går godt. Det lyder banalt, men i en verden, hvor der oftest fokuseres på problemer, opleves det som en frisættelse at tage afsæt i det, der virker. Det er anerkendende humanistisk pædagogik i praksis og udtryk for et menneskesyn, hvor vi har respekt og tillid til hinanden, svarende til Løgstrups etiske fordring. Dialog kan kun finde sted mellem mennesker, der vil hinanden det bedste. – Det er det, der gør VM til et vidunderligt værktøj.

33 nye kunder

I MG-Udvikling satte vi os for at finde ud af, hvor mange nye kunder vi havde fået indenfor en periode på 13 måneder, og det blev til hele 33 stk. Det er vi naturligvis meget stolte over, og det er selvfølgelig opnået med en fokuseret indsats. Men samtidig vil vi gerne sige TAK til alle jer gode og trofaste kunder, som anbefaler og taler så pænt om os. Og som kan se at vi i MG-Udvikling virkelig gør en forskel på mange områder, i mange forskellige organisationer og med mange forskellige udfordringer.

Fotos

I august måned fik vi fotograf Kåre Hangaard (www.hangaardfotografi.dk) til at fotografere os alle i MG-Udvikling, og det kom der mange gode billeder og gode grin ud af.

Portrætbillederne kan ses på vores website. Dagen sluttede med dette billede af Marianne, Vibeke og Annette, hvor det vist er tydeligt, at vi havde moret os gevaldigt :-)

Kåre Hangaard har senere fotograferet Marianne "in action" ved lederuddannelsen o.a., og disse billeder, vil blive flittigt brugt på vores website, i PR og marketing materialer, kursusbeskrivelser og meget mere.

I

